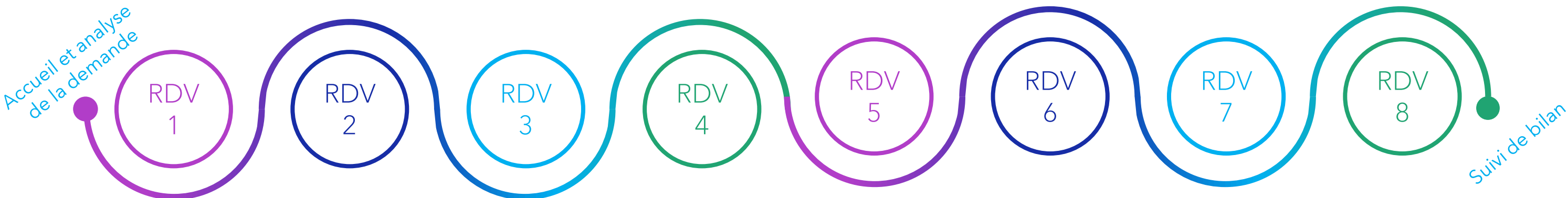


LES ÉTAPES DU BILAN DE COMPETENCES

8 RDV - 16 heures d'entretiens individuels - 8 heures de travail personnel en inter-séance



Analyse du parcours

Exploration du parcours professionnel personnel, connaissance de soi - aspirations, talents, ressources

Portrait professionnel

Analyse du parcours - expériences, savoirs et savoirs être, identification des atouts et des points de vigilance

Motivations et valeurs

Identification des leviers de motivations et valeurs professionnelles

Emergences de pistes

Synthèse et analyse des intérêts / environnements professionnels

Définition du ou des projets

Analyse, exploitation des pistes et ajustements

Exploration des projets

Enquêtes terrain, recherche documentaire sur les métiers, élaboration d'un ou des plans d'actions

Plan d'actions

Etude de faisabilité du ou des projets
Etape de mise du plan d'actions

Synthèse du bilan

Remise de la synthèse reprenant le résultat du bilan de compétences