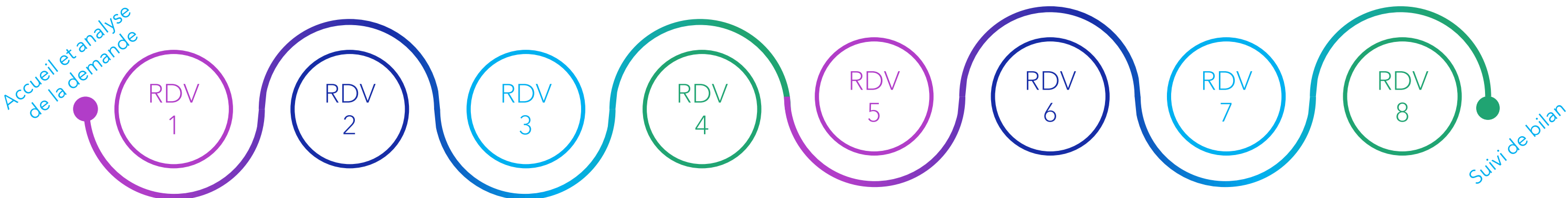


# LES ÉTAPES DU BILAN DE COMPETENCES

8 RDV - 12 heures d'entretiens individuels - 12 heures de travail personnel en inter-séance



## Analyse du parcours

Exploration du parcours professionnel personnel, connaissance de soi - aspirations, talents, ressources

## Portrait professionnel

Analyse du parcours - expériences, savoirs et savoirs être, identification des atouts et des points de vigilance

## Motivations et valeurs

Identification des leviers de motivations et valeurs professionnelles

## Emergences de pistes

Synthèse et analyse des intérêts / environnements professionnels

## Définition du ou des projets

Analyse, exploitation des pistes et ajustements

## Exploration des projets

Enquêtes terrain, recherche documentaires sur les métiers, élaboration d'un ou des plans d'actions

## Plan d'actions

Etude de faisabilité du ou des projets  
Etape de mise du plan d'actions

## Synthèse du bilan

Remise de la synthèse reprenant le résultat du bilan de compétences